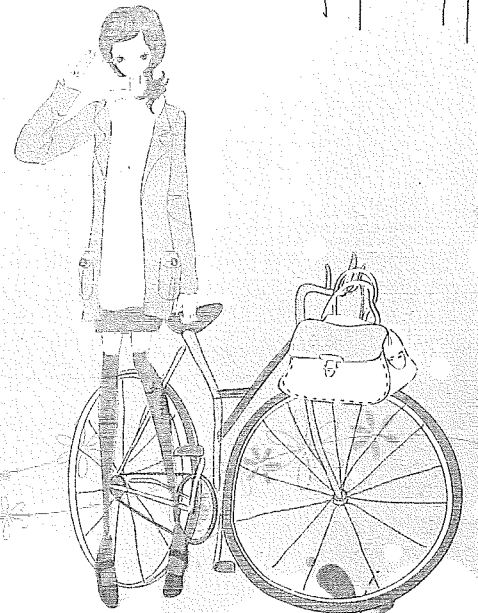




性別平等 交流宣導 手冊

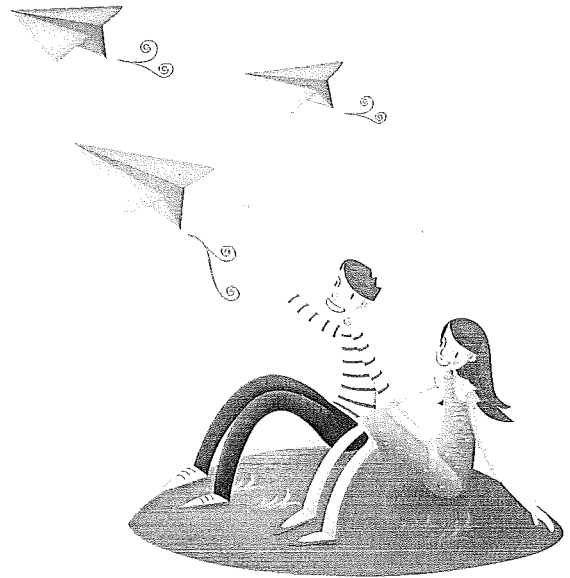


臺中市政府人事處 編印

民國102年2月

目 錄

行政院所屬機關及地方行政機關推動 性別主流化績效優良獎勵計畫.....	2
臺中市婦女權益促進委員會之成立目的與運作機制	3
性別平等政策綱領.....	4
消除對婦女一切形式歧視公約施行法.....	6
消除對婦女一切形式歧視公約施行法法規 檢視相關程序及作業方式.....	8
行政院性別平等會之成立目的及其運作機制.....	10



宣導項目

行政院所屬機關及地方行政機關
推動性別主流化績效優良獎勵計畫

應 宣 導 內 容

一、目的：行政院為鼓勵各行政機關（構）推動性別主流化，促進性別平等，特訂定該計畫。

二、獎項：推動性別主流化績效優良機關，由行政院頒給金馨獎，予以獎勵。獎項分為團體獎及特別事蹟獎兩種。

（一）團體獎組別及獎勵額度：

1. 第一組：行政院所屬二級機關，取前三名。
2. 第二組：行政院所屬三級及四級機關，取前五名。
3. 第三組：直轄市政府及準直轄市政府，取一名。
4. 第四組：縣（市）政府，取前二名。

（二）特別事蹟獎之參選資格及獎勵額度：

各機關當年度推動性別主流化創新措施，具有績效且足以作為他機關學習對象者，得自行填報申請表參選；錄取名額由獎勵評審委員會依參選情形決定之。

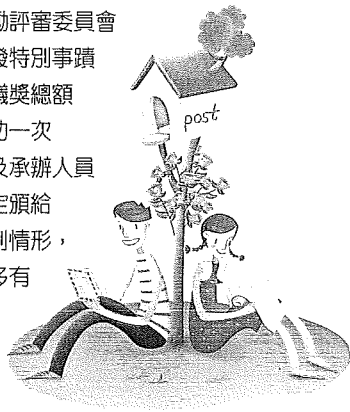
三、獎勵方式：

（一）團體獎：

各組獲選之行政機關，由行政院院長頒發團體獎獎座一座，並給予獲獎機關議獎總額最高為三個功，個人最高得記功一次之原則下，核予相關主管人員及承辦人員行政獎勵。

（二）特別事蹟獎：

經行政院人事行政總處提報獎勵評審委員會討論通過後，由行政院院長頒發特別事蹟獎獎座一座，並給予獲獎機關議獎總額最高為三個功，個人最高得記功一次之原則下，核予相關主管人員及承辦人員行政獎勵。另經獎勵評審會決定頒給獎金者，得視人事總處經費編列情形，最高以新臺幣三萬元為限，最多有三個名額。



宣導項目

臺中市婦女權益促進委員會
之成立目的與運作機制

應 宣 導 內 容

一、該會任務如下：

- （一）推動制訂婦女政策及性別平等、婦女權益實施方案等事項。
- （二）促進社會各界對婦女政策、福利之重視與支持事項。
- （三）性別主流化之規劃與推動事項。
- （四）其他有關婦女權益促進事項。（設置要點第二條）

二、該會運作模式：

- 婦權會採三層級議事運作方式，會議類別包含：分工小組會議、會前協商會議、委員會議，介紹如后。
- （一）第一層級為議題分工小組會議，依「婦女與社會參與組」、「婦女勞動與經濟組」、「婦女福利與脫貧組」、「婦女教育、媒體與文化組」、「婦女健康與醫療組」、「婦女人身安全與性別友善環境組」六組分工運作，研擬相關提案，期以強化本會專業運作功能。
 - （二）第二層級為會前協商會議，針對委員會議議程及各分工小組所提議案進行協調整合，充分溝通以凝聚共識。
 - （三）第三層級為委員會議，就已協調完竣並具共識之重要議案做最後確認。

三、成員：

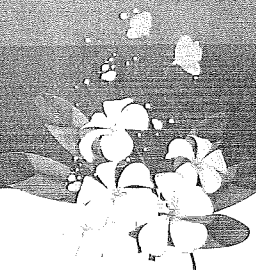
- 婦權會置委員二十五人至二十九人其中一人為主任委員，由市長兼任；一人為副主任委員，由市長指派副市長或秘書長一人兼任，其餘委員由本府就下列人員派（聘）兼任之：
- （一）民政局局長。
 - （二）教育局局長。
 - （三）社會局局長。
 - （四）勞工局局長。
 - （五）警察局局長。
 - （六）衛生局局長。
 - （七）文化局局長。
 - （八）新聞局局長。
 - （九）主計處處長。
 - （十）人事處處長。
 - （十一）研究發展考核委員會主任委員。
 - （十二）婦女及相關團體代表四人至六人。
 - （十三）專家、學者八人至十人。（設置要點第三條）

四、會期：

- 該會原則上每半年召開會議一次；必要時，得召開臨時會議。

宣導項目

性別平等政策綱領



應 宣 導 內 容

一、緣起：

行政院婦女權益促進委員會（自民國101年1月1日起更名為行政院性別平等會）第36次委員會議於2011年9月7日召開，通過「性別平等政策綱領」，並於100年12月2日奉行政院核定，作為未來性別平等政策指導方針，並由101年成立之行政院性別平等處主政，規劃我國性別平等施政藍圖。

二、架構：

該綱領整體架構為總論及7篇專論（核心議題），內容以三大基本理念、七大核心議題、四項論述架構為主。

三、三大理念：

- （一）性別平等是保障社會公平正義的核心價值。
- （二）婦女權益的提升是促進性別平等的首要任務。
- （三）性別主流化是實現施政以人為本的有效途徑。

四、七大核心議題：

（一）在權力、決策與影響力方面：

- 1. 權力的平等：縮小職位上的性別差距。
- 2. 決策的平等：降低參與上的性別區隔。
- 3. 影響力的平等：使決策具備性別敏感度。
- 4. 建立性別間的平等，也建立性別內的平等。
- 5. 亞洲標竿，接軌國際。

（二）在就業、經濟與福利方面：

- 1. 結合就業與福利政策思維。
- 2. 促進工作與家庭平衡。
- 3. 落實尊嚴及平等勞動價值。
- 4. 建構友善的就業與創業環境。

（三）在人口、婚姻與家庭方面：

- 1. 正視人口結構的失衡，落實性別正義的人口政策。
- 2. 提倡平價、優質及可近性的托育服務，建立完整的兒童照顧服務體系。
- 3. 破除性別歧視，促進婚姻制度中的性別平權。



- 4. 尊重多元文化差異，打造婚姻移民的友善環境。
- 5. 正視多元化的家庭型態，建構全人的家庭照顧機制。

（四）在教育、文化與媒體方面：

- 1. 積極落實性別平等教育與性別平等教育白皮書之規劃。
- 2. 檢討研修相關法律、推動媒體自律及公民團體與學界對媒體進行他律。
- 3. 建立女性及各種性別弱勢族群在公共領域中的可見性和主體性。
- 4. 積極突破父權文化的束縛，建構無性別歧視的文化禮俗儀典。

（五）在人身安全與司法方面：

- 1. 消除對婦女的暴力行為與歧視。
- 2. 消除任何形式之人口販運。
- 3. 建構安全的生活空間。
- 4. 建立具性別意識之司法環境。

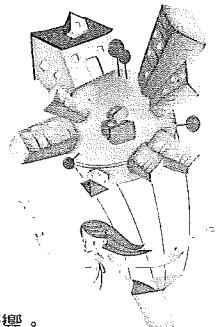
（六）在健康、醫療與照顧方面：

- 1. 強化具性別意識與健康公平之政策。
- 2. 積極推動性別友善之醫療與照顧環境。
- 3. 消弭性別角色刻板印象對身心健康的影響。
- 4. 提升健康／醫療／照顧過程中之自主性，特別是健康弱勢群體。
- 5. 發展各生命週期階段以女性為主體之整合式健康照顧服務與健康資訊。

（七）在環境、能源與科技方面：

- 1. 讓各政策領域內的性別隔離降到最小。
- 2. 不同性別與弱勢處境者的基本需求均可獲得滿足。
- 3. 女性與弱勢的多元價值與知識得以成為主流或改變主流。
- 4. 結合民間力量，提高治理效能。

以上各篇之論述架構均包含四個部分：「現況與背景分析」、「基本理念與觀點」、「政策願景與內涵」及「具體行動措施」，以闡示婦女權益與性別平等理念，作為各部會推動性別平等依循方向與目標。



宣導項目

消除對婦女一切形式歧視公約施行法

應宣導內容

一、立法目的：為實施聯合國一九七九年「消除對婦女一切形式歧視公約」（簡稱CEDAW），健全婦女發展，落實保障性別人權及促進性別平等，特制定本法。

二、效力：公約所揭示保障性別人權及促進性別平等之規定，具有國內法律之效力。

三、政府應有之作為：

(一)各級政府機關行使職權，應符合公約有關性別別人權保障之規定，消除性別歧視，並積極促進性別平等之實現。

(二)政府應依公約規定，建立消除對婦女一切形式歧視報告制度，每四年提出國家報告，並邀請相關專家學者及民間團體代表審閱，政府應依審閱意見檢討、研擬後續施政。

(三)各級政府機關應依公約規定之內容，檢討所主管之法規及行政措施，如有不符公約規定者，應於本法施行後三年內，完成法規之制（訂）定、修正或廢止及行政措施之改進。

四、施行日期：民國101年1月1日實施。

五、消除對婦女一切形式歧視公約施行法內容如下：

第1條：為實施聯合國一九七九年消除對婦女一切形式歧視公約（Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination Against Women）（以下簡稱公約），以消除對婦女一切形式歧視，健全婦女發展，落實保障性別人權及促進性別平等，特制定本法。

第2條：公約所揭示保障性別人權及促進性別平等之規定，具有國內法律之效力。

第3條：適用公約規定之法規及行政措施，應參照公約意旨及聯合國消除對婦女歧視委員會對公約之解釋。

第4條：各級政府機關行使職權，應符合公約有關性別別人權保障之規定，消除性別歧視，並積極促進性別平等之實現。

第5條：各級政府機關應

確實依現行法規規定

之業務職掌，負責籌劃、

推動及執行公約規定事項，

並實施考核；其涉及不同機關業務職掌者，相互間應協調連繫辦理。政府應與各國政府、國內外非政府組織及人權機構共同合作，以保護及促進公約所保障各項性別別人權之實現。

第6條：政府應依公約規定，建立消除對婦女一切形式歧視報告制度，每四年提出國家報告，並邀請相關專家學者及民間團體代表審閱，政府應依審閱意見檢討、研擬後續施政。

第7條：各級政府機關執行公約保障各項性別別人權規定所需之經費，應依財政狀況，優先編列，逐步實施。

第8條：各級政府機關應依公約規定之內容，檢討所主管之法規及行政措施，有不符公約規定者，應於本法施行後三年內，完成法規之制（訂）定、修正或廢止及行政措施之改進。

第9條：本法自中華民國一百零一年一月一日起施行。

六、通過附帶決議2項：

(一)政府應依公約規定，成立消除對婦女一切形式歧視監督機制；其設置要點由行政院、立法院、司法院、監察院及考試院定之。

(二)為確保消除對婦女一切形式歧視公約之落實，定期檢討其執行成效，除行政院已於西元2009年3月正式完成我國初次CEDAW公約之國家報告之外，行政院、立法院、司法院、監察院及考試院應於「消除對婦女一切形式歧視公約施行法」通過後，依公約規定，每四年提出國家報告，並邀請聯合國或公約締約國相關專家學者審閱。政府應依審閱後之結論性意見，完成後續之追蹤實行工作。

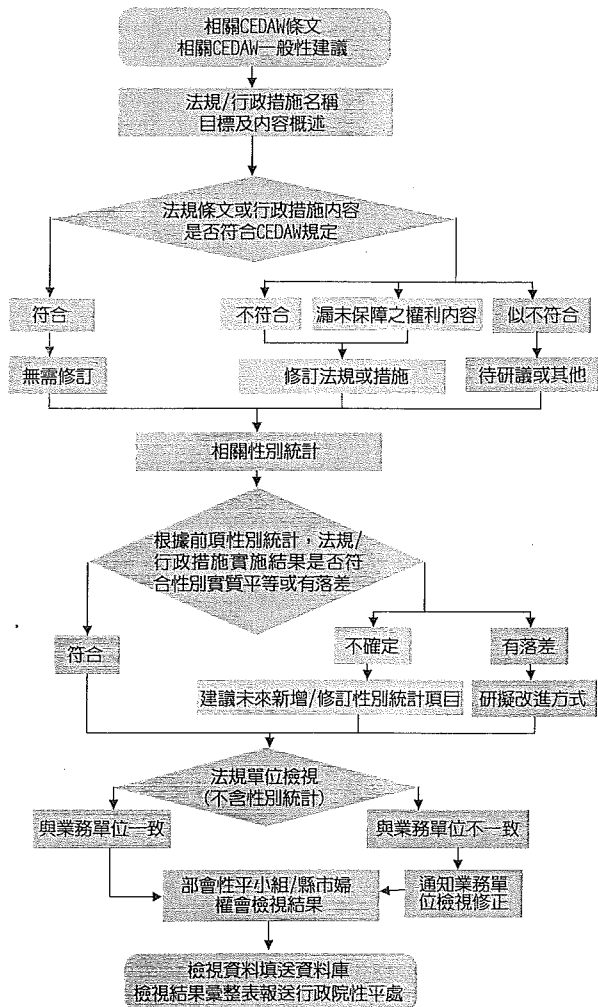


宣導項目

消除對婦女一切形式歧視公約施行法
規檢視相關程序及作業方式

應 宣 導 內 容

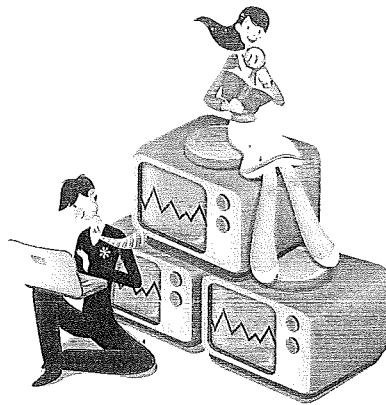
一、法規及行政措施檢視標準作業流程



二、檢視期程

檢視期程	類別	中央部會	地方政府
101年10月至12月	法律案	法、律、條例、通則	自治條例
102年1月至3月	命令案	命令： 規程、規則、細則、辦法、綱要、標準、準則	自治規則： 規程、規則、細則、辦法、綱要、標準、準則
102年4月至6月	行政措施案	行政措施包括：計畫、方案、注意事項、要點等。	
備註	1. 中央法規標準法第2條：「法律得定名為法、律、條例或通則。」 2. 地方制度法第25條：「…自治法規經地方立法機關通過，並由各該行政機關公布者，稱自治條例…。」 3. 中央法規標準法第3條：「各機關發布之命令，得依其性質，稱規程、規則、細則、辦法、綱要、標準或準則。」 4. 地方制度法第27條第2項：「自治規則應分別冠以各該地方自治團體之名稱，並得依其性質，定名為規程、規則、細則、辦法、綱要、標準或準則。」		

相關資料請逕至行政院性別平等會 (<http://www.gec.ey.gov.tw>) / CEDAW 專區 / 5. 法規 / 措施檢視 查詢。



宣導項目

行政院性別平等會之成立目的 及其運作機制

應 宣 導 內 容

一、歷史沿革：

- (一)為促進政府各機關之橫向連繫，強化推動婦女權益工作之整體效能，行政院特於86年5月6日成立任務編組的「行政院婦女權益促進委員會」，希望藉由該會的成立，凝聚政府與民間不同專業背景的智慧力量，發揮政策規劃、諮詢、督導及資源整合的功能，有效推動婦女權益工作。
- (二)行政院婦女權益促進委員會因應中央政府組織改造，自101年1月1日起改組為行政院性別平等會。

二、該會任務如下：

- (一)性別平等基本政策、法案、計畫、報告及相關措施之整合、協調及諮詢審議。
- (二)性別主流化政策、計畫及策略發展等事項之諮詢審議。
- (三)消除對婦女一切形式歧視公約及其施行法之推動及督導。
- (四)各機關(構)推動性別平等機制之協調及督導。
- (五)其他重大性別平等議題之整合、協調及改進措施之研議。

三、該會運作模式：

- 該會為健全運作機制並提昇議事效率，採下列三層級模式運作，以有效推動婦女權益各項政策與措施：
- (一)第一層級為議題分工小組會議，依「就業、經濟及福利」、「教育、媒體及文化」、「健康及醫療」、「人身安全」、「國際參與」五組分工運作，研擬相關提案，期以強化本會專業運作功能。
 - (二)第二層級為會前協商會議，針對委員會議程及各分工小組所提議案進行協調整合，充分溝通以凝聚共識。
 - (三)第三層級為委員會議，就已協調完竣並具共識之重要議案做最後確認。

四、成員：

- 該會置委員二十七人至三十五人，其中一人為召集人，由行政院院長擔任，一人為副召集人，由行政院副院長擔任；其餘委員由院長就下列人員派(聘)任：
- (一)行政院政務委員一人。
 - (二)相關機關(構)首長十人至十四人。
 - (三)社會專業人士七人至九人。
 - (四)性別及婦女團體代表七人至九人。

- 五、會期：該會原則上每四個月召開會議一次；必要時，得召開臨時會議。

